



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА И СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ
ДОНЕЦКОЙ НАРОДНОЙ РЕСПУБЛИКИ**

П Р И К А З

03.04 2017 г.

Донецк

№ 32/5



Об утверждении Порядка применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей при исчислении стажа работы, дающего право на пенсию по возрасту на льготных условиях

Во исполнение подпункта 4.2 пункта 4 Постановления Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики», руководствуясь подпунктом 5 пункта 2.2.1 Положения о Министерстве труда и социальной политики Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 17 декабря 2016 г. № 13-24, с целью реализации прав работников на пенсионное обеспечение на льготных условиях за работу в особо вредных и особо тяжелых условиях труда, а также во вредных и тяжелых условиях труда,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Порядок применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей при исчислении стажа работы, дающего право на пенсию по возрасту на льготных условиях (прилагается).

2. Контроль исполнения настоящего Приказа возложить на заместителя Министра труда и социальной политики Донецкой Народной Республики Стрельченко Д.И.

3. Настоящий Приказ вступает в силу с момента опубликования.

И.о. Министра



Л.В. Толстыкина

УТВЕРЖДЕН

Приказом Министерства
труда и социальной политики
Донецкой Народной
Республики

от 03.04.2017 № 32/5

ПОРЯДОК
применения Списков № 1 и № 2 производств,
работ, профессий, должностей и показателей при исчислении
стажа работы, дающего право на пенсию по возрасту
на льготных условиях

1. Настоящий Порядок применения Списков № 1 и № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей при исчислении стажа работы, дающего право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – Порядок) регулирует применение Списка № 1 производств, работ, профессий, должностей и показателей на подземных работах, на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда (далее – Список № 1) и Списка № 2 производств, работ, профессий, должностей и показателей на работах с вредными и тяжелыми условиями труда (далее – Список № 2), занятость в которых полный рабочий день дает право на пенсию по возрасту на льготных условиях, утвержденных Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. № 7-25 «Об аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики», при исчислении стажа работ, дающего право на пенсию по возрасту на льготных условиях (далее – льготный стаж) работникам предприятий, учреждений и организаций (далее – предприятие) на территории Донецкой Народной Республики.

2. Пенсионное обеспечение застрахованных лиц, работавших или работающих на работах с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда по Списку № 1 и на других работах с вредными и тяжелыми условиями труда по Списку № 2, и по результатам аттестации рабочих мест по условиям труда (далее – аттестация), осуществляется в соответствии с действующим законодательством Донецкой Народной Республики при условии достижения пенсионного возраста и наличия трудового стажа.

3. Под полным рабочим днем следует понимать выполнение работ в условиях, предусмотренных Списками № 1 и № 2, не менее 80 процентов рабочего времени, установленного для работников данного производства, профессии или должности, с учетом подготовительных, вспомогательных, текущих ремонтных работ, связанных с выполнением своих трудовых обязанностей.

4. При определении права на пенсию по возрасту на льготных условиях применяются Списки № 1 и № 2, которые действовали в период работы лица в льготных условиях. В льготный стаж засчитывается весь период работы на соответствующих должностях или по профессиям, независимо от даты их внесения в Списки.

До 21.08.1992 г. период работы с вредными и тяжелыми условиями труда подтверждается документально оформленными соответствующим образом справками предприятий, а после 21.08.1992 г. – с учетом результатов проведенной аттестации.

При определении права на пенсию по возрасту на льготных условиях за период с 21.08.1992 г. по 14.06.2016 г. (до вступления в силу Порядка проведения аттестации рабочих мест по условиям труда на территории Донецкой Народной Республики, утвержденного Постановлением Совета Министров Донецкой Народной Республики от 31 мая 2016 г. № 7-25 (далее – Порядок проведения аттестации рабочих мест) следует применять нормативные правовые акты, действовавшие до вступления в силу Конституции Донецкой Народной Республики в части, непротиворечащей Конституции Донецкой Народной Республики.

5. При назначении пенсии по возрасту на льготных условиях для зачисления в льготный стаж определенного 5-летнего периода работы с вредными и тяжелыми условиями труда такой период должен быть подтвержден результатами аттестации.

6. Аттестация проводится в соответствии с Порядком проведения аттестации рабочих мест в сроки, предусмотренные коллективным договором, но не реже одного раза в 5 лет.

7. Вновь созданные предприятия с вредными и тяжелыми условиями труда, использующие наёмный труд, в обязательном порядке проводят первичную аттестацию.

Результаты первичной аттестации действуют в течение 5 лет после даты издания приказа по предприятию о результатах проведения аттестации и

распространяются на 5-летний период работы, который предшествует дате его издания.

8. Результаты аттестации (как первичной, так и очередной) применяются при исчислении льготного стажа в течение 5 лет после их утверждения при условии, что в течение этого периода времени на данном предприятии существенно не изменялись условия и характер труда (производство, работа, рабочее место), наличие которых дает право на назначение пенсии по возрасту на льготных условиях.

Такой же порядок применяется в случае прекращения деятельности предприятия с определением правопреемника.

В случае существенного изменения условий и характера труда или в случае реорганизации предприятия правопреемником для подтверждения права на пенсию по возрасту на льготных условиях проводится внеочередная аттестация.

9. В случае неподтверждения права на пенсию по возрасту на льготных условиях результатами очередной аттестации, проведенной в течение 5 лет с момента проведения предыдущей аттестации, в льготный стаж засчитывается период работы на данном предприятии до даты издания приказа о проведении аттестации, по результатам которой соответствующее право не подтверждено.

10. Результаты проведенной аттестации должны быть подтверждены заключением Государственной экспертизы условий труда Донецкой Народной Республики.

11. Работникам специализированных предприятий (ремонтных, ремонтно-строительных, монтажных и др.), занятым полный рабочий день при выполнении работ с вредными и тяжелыми условиями труда непосредственно в производственных структурных подразделениях других предприятий по профессиям и на должностях, предусмотренных Списками № 1 или № 2, в льготный стаж засчитываются периоды работы, отработанные на этих предприятиях, по результатам аттестации соответствующих рабочих мест, проведенной предприятиями, на которых непосредственно выполняются работы с особо вредными и особо тяжелыми условиями труда и на других работах вредными и тяжелыми условиями труда по Списку № 1 и Списку № 2.

12. В случае приостановления работы предприятия, вызванного отсутствием организационных или технических условий, необходимых для выполнения работы, неотвратимой силой или другими обстоятельствами (ведение боевых действий), подсчет льготного стажа осуществляется в следующем порядке: общее количество дней, в течение которых работник

полный рабочий день был занят на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, делится на 25,4 – при шестидневной рабочей неделе и на 21, 2 – при пятидневной рабочей неделе.

Этот же порядок применяется при исчислении льготного стажа работников, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

13. Пенсии при совмещении работ, профессий и должностей работникам, занятым в производствах и на работах, предусмотренных Списками №1 и №2, назначаются:

1) по Списку № 2, если одна из выполняемых работ, профессий или должностей предусмотрена в Списке № 1, а другая в Списке № 2;

2) на общих основаниях, если одна из выполняемых работ, профессий или должностей предусмотрена в Списке № 1 или Списке № 2 (и при этом не выполняется условие п. 3 настоящего Порядка), а другая этими списками не предусмотрена.

14. Стаж работы во вредных и тяжелых условиях труда подтверждается надлежащим образом оформленными в трудовой книжке записями о занимаемой должности и периодом выполняемой работы, выпиской из приказа по предприятию об итогах проведения аттестации на соответствующем рабочем месте. В случае отсутствия в трудовой книжке сведений, определяющих право на пенсию на льготных условиях, предоставляется уточняющая справка.

Наименования профессий или должностей в трудовой книжке или уточняющей справке должны соответствовать профессиям или должностям, внесенным в Списки №1 и №2.

Директор департамента социально-
трудовых отношений



Н.И. Котова