

**Разъяснения о Порядке бесплатной выдачи молока
или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим,
занятым на работах с вредными условиями труда**

В соответствии со ст. 86 Конституции Донецкой Народной Республики, законы и другие правовые акты, действовавшие на территории Донецкой Народной Республики до вступления в силу настоящей Конституции, применяются в части, не противоречащей Конституции Донецкой Народной Республики (дата принятия 14.05.2014 г.).

Согласно статьи 166 КЗоТ Украины на работах с вредными условиями труда работникам выдается бесплатно по установленным нормам молоко или другие равноценные пищевые продукты.

До настоящего времени право на безвозмездное получение молока или других равноценных продуктов определяется в порядке установленном постановлением Госкомитета СССР по труду и социальным вопросам и Президиума ВЦСПС от 16.02.1987 г. года №731/П-13 «О Порядке бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов рабочим и служащим, занятым на работах с вредными условиями труда» (*далее – Порядок*) на основе Перечня химических веществ, при работе с которыми в профилактических целях рекомендуется употребление молока или других равноценных пищевых продуктов (утвержденный МЗ СССР 04.11.1987 г. за №4430-87) (*далее – Перечень*).

Молоко, как профилактическое средство, выдается по 0,5 л в смену, **независимо от концентрации** в воздухе рабочей зоны и **продолжительности действия** в дни фактической занятости работника на работах, связанных с производством или использованием химических веществ, предусмотренными вышеуказанным Перечнем.

Такой Порядок бесплатной выдачи молока или других равноценных пищевых продуктов определяется:

– динамичностью производства (*периодичность технологических операций, определенные колебания качества сырья, функционирование систем вентиляции, транспортировка, складирование, хранение, утилизация, обезвреживание и т.д.*);

– наличием различных путей попадания вредных веществ в организм работающих (*ингаляционный путь, через неповрежденную кожу, слизистые оболочки и т.д.*);

– различные механизмы воздействия вредных веществ на организм работающих в зависимости от характера технологического процесса, микроклиматических условий, шума, вибрации, загрязнения воздуха биологическими агентами.

Одновременное действие вредных факторов разной природы даже на уровне их индивидуальных ПДК (ПДУ) может приводить к их негативному влиянию на состояние здоровья работающих.

В таких условиях было бы ошибкой пренебрегать любыми возможностями улучшения условий труда, уменьшения нагрузки организма работающих вредными веществами, повышению сопротивляемости организма действию опасных факторов.

Именно эту функцию в первую очередь выполняет лечебно-профилактическое питание в общем и молоком в частности.

Не допускается оплата молока деньгами, замена его другими товарами и продуктами (кроме равноценных – кефира, простокваши, мацони и др.), выдача молока за одну или несколько смен заведомо, равно как и за прошедшие смены, выдача его домой.

Работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Подтверждение права на льготную по возрасту пенсию, на доплаты к тарифной ставке (окладу) за работу во вредных условиях труда **не является основанием для отказа** работникам в обеспечении бесплатно молоком или лечебно-профилактическим питанием.